



# CHECK - UP

Auf dem Weg zu einem dynamischen Unternehmen

## I. UNTERNEHMENSKULTUR

Ausprägung			
niedrig	eher niedrig	eher hoch	hoch
selten	eher selten	eher öfter	oft
0	1	2	3

1. Führungskultur				
Wie häufig spricht in Ihrem Unternehmen die Führungsspitze mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern über das Firmenklima?				
Wie zahlreich hat die Unternehmensleitung Möglichkeiten geschaffen, damit Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihr Potenzial entfalten können?				
Wie ausgeprägt sind die Anstrengungen der Unternehmensleitung für ein gesundes und wertschätzendes Klima?				
Wie ausgeprägt nehmen in Ihrem Unternehmen leitende Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Vorbildfunktion wahr?				
2. Motivationskultur				
Wie hoch ist in Ihrem Unternehmen die Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?				
Wie stark identifizieren sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Unternehmen?				
Wie häufig kommen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in unmittelbaren Kontakt mit den Nutzern ihrer Produkte bzw. Dienstleistungen?				
Wie häufig erfahren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Wertschätzung und Anerkennung ihrer Arbeit durch Endnutzer?				
3. Vertrauenskultur				
Wie zahlreich sind Arbeitsbereiche, in denen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Teams Entscheidungen aus eigener Verantwortung treffen können?				
Wie zahlreich sind Arbeitsprozesse, die von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Teams selbstständig bestimmt und verändert werden dürfen?				
Wie hoch ist in Ihrem Unternehmen die Transparenz zum Beispiel bezogen auf Unternehmenszahlen, Beförderungsprozesse oder die Entscheidungsgründe für Veränderungen?				
Wie zahlreich sind in den letzten 5 Jahren die Anstrengungen der Unternehmensleitung, das Hierarchiegefälle zu reduzieren?				
4. Fehlerkultur				
Wie stark ist in Ihrem Unternehmen die Transparenz im Umgang mit Fehlern ausgeprägt?				
Wie stark ist in Ihrem Unternehmen die Fehlersuche an der Verbesserung der Sache orientiert?				
Wie ausgeprägt werden in Ihrem Unternehmen Fehler genutzt, um daraus für die Zukunft zu lernen?				
Wie ausgeprägt sind in Ihrem Unternehmen Arbeitsbereiche und Arbeitsprozesse, in denen es Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erlaubt ist, ein kalkulierbares Risiko einzugehen?				
5. Feedbackkultur				
Wie häufig werden in Ihrem Unternehmen Zielvereinbarungen gemeinsam mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern überprüft?				
Wie oft erhalten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Feedback zu ihren Arbeitsprozessen?				
Wie umfangreich besteht für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Möglichkeit, ihren Vorgesetzten und Chefs Feedback zu geben?				
Wie häufig werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für ihre Prozessqualitäten wie beispielsweise Anstrengungsbereitschaft und Ausdauer gelobt?				